

Levensverzekeraar NN brengt visie van de Belgen op het wettelijk pensioen in kaart.

**1 op 2 Belgen vindt dat
het wettelijk pensioen
enkel essentiële
uitgaven moet dekken
en burgers uit armoede
moet houden**

Over het onderzoek

Het onderzoek van levensverzekeraar NN, uitgevoerd door het onafhankelijke onderzoeksbureau Indiville, werd online afgenomen bij 1025 Belgen tussen 30 augustus 2021 en 8 oktober 2021.

De onderzoekspopulatie bij elk meetmoment bestaat uit 18 tot 79-jarigen en is representatief voor België. De maximale foutenmarge bedraagt 3.1% per meting.

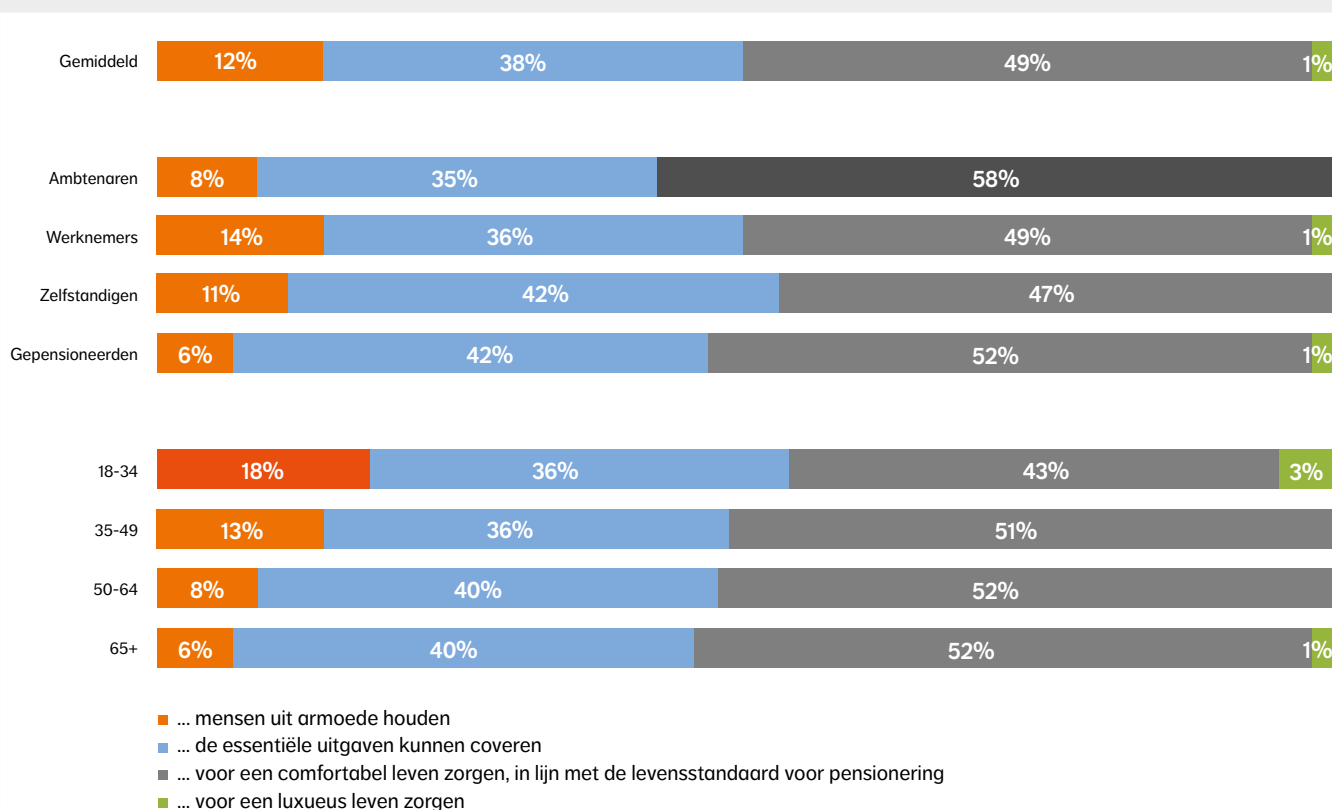
Wat is de rol van het wettelijk pensioen volgens de Belg?

24 november 2021 - Moet het wettelijk pensioen ons een comfortabel leven geven of uit armoede houden? Dat is de vraag die levensverzekeraar NN aan 1025 Belgen stelde. De resultaten tonen een tweesplit. Gemiddeld vindt 49% van de Belgen dat we met ons wettelijk pensioen een comfortabel leven moeten kunnen leiden, in lijn met ons leven voor pensionering. Voor de andere 50% is het wettelijk pensioen een manier om de kosten voor essentiële zaken in het leven te dekken of mensen uit armoede te houden. Met het voorstel om de minimumpensioenen op 1500 euro te laten landen na een volledige loopbaan, lijkt de de overheid de stok in twee te breken en kiest het geen kamp. De vraag is maar hoe duurzaam en betaalbaar dit is op lange termijn. Een goede combinatie tussen een wettelijk en aanvullend pensioen biedt voor vele werknemers en zelfstandigen een passend antwoord.

Gevraagd: duidelijke rol voor het wettelijk pensioen.

Uit de cijfers blijkt dat er geen eenduidige rol toegedicht wordt aan het wettelijk pensioen. De helft van de Belgen ziet het als een manier om hen uit armoede te houden of om te garanderen dat we de essentiële zaken in het leven kunnen kopen. Voor de andere helft dient het om een comfortabel leven te kunnen leiden, in lijn met de levensstandaard van voor pensionering.

Het wettelijk pensioen moet...



Hoewel de verdeling over het algemeen 50-50 blijft, zien we bepaalde uitschieters. Ambtenaren zien het wettelijke pensioen meer als een manier om een comfortabel leven te leiden, in lijn met de levensstandaard voor pensionering. Aangezien ambtenaren geen aanspraak kunnen maken op een aanvullend pensioen, en dus in grotere mate afhankelijk zijn van het wettelijk pensioen, is het logisch dat zij hier meer op rekenen dan anderen.

Bij jongeren zien we het tegenovergestelde, zij zien het wettelijke pensioen meer dan andere groepen als een manier om mensen uit armoede te houden.

Levensverzekeraar NN gaat ervan uit dat de Belgen, en al zeker werknemers of zelfstandigen, niet volledig op het wettelijk pensioen mogen rekenen om een comfortabel leven te kunnen leiden na pensionering.

1800 EUR/maand voor een comfortabel pensioen

Begin 2020 kreeg een werknemer gemiddeld een brutopensioen van 1311,79 euro als man en 1024,81 euro als vrouw¹. Dat lijkt voor de Belgen niet voldoende te zijn om een comfortabel leven te leiden na pensionering, in lijn met de levensstandaard voor pensionering. Daarvoor is er volgens de respondenten een maandelijks wettelijk pensioen van 1800 euro netto nodig².

Om een luxueus leven te kunnen leiden stijgt dit bedrag naar 3000 euro. Om te vermijden dat iemand in armoede belandt, is er volgens de Belgen 1000 euro per maand nodig. Voor de essentiële zaken stijgt dat naar 1200 euro.

Opvallend, het gemiddelde van het bedrag dat de Belgen opgeven om een comfortabel leven te leiden en dat om essentiële zaken te kunnen betalen, is net 1500 euro. Dat is het bedrag dat de overheid nastreeft als minimumpensioen na een volledige carrière³.



“Ik pleit voor een verbreding (zoveel mogelijk mensen van een aanvullend pensioen laten genieten) en verdieping (een voldoende hoog aanvullend pensioen voor iedereen) van het aanvullend pensioen. Een goede combinatie tussen het wettelijk en aanvullend pensioen blijft immers belangrijk. Enkel zo kan het pensioen betaalbaar blijven voor de volgende generaties. Het wettelijk pensioen moet dan vooral volstaan om basiskosten te dekken. Het aanvullend pensioen zorgt voor een comfortabel leven. Op die manier spreid je verantwoordelijkheid over verschillende actoren en leg je minder druk op de overheid en de komende generaties. Het is aan het beleid om nu met een duurzaam en realistisch plan te komen, ” verklaart Jan Van Autreve, CEO van NN Belgium.

¹ <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2020/01/16/pensioenen-de-cijfers-en-de-politieke-voorstellen>

² N = 972

³ Een volledige carrière wil hier zeggen 45 jaar gewerkt.

Rol van het aanvullend pensioen wint aan belang

FSMA en MyPension toonden al aan dat de Belg vragende partij is om meer informatie te ontvangen over het aanvullend pensioen⁴. Daar kan je vandaag al een goed overzicht vinden van de inhoud van je eerste en tweede pijler. Zoals het woord zelf al zegt, vult het aanvullend pensioen het wettelijk pensioen aan. De rol van het aanvullend pensioen focust op het bieden van een financieel comfortabel leven na pensionering.

De waarde daarvan dringt ook door tot bij de Belgen. Zo kregen de respondenten het volgende dilemma voorgelegd: stel dat je van je werkgever mag kiezen tussen een loonsopslag of diezelfde opslag maal 2 of 3 voor je pensioenplan, wat zou je doen?

38% zou voor een onmiddellijke loonsopslag gaan, 50% kiest voor de stijging van het aanvullend pensioen.

“Als er duidelijkheid komt over de toekomst van het wettelijk pensioen, weet de Belg ook hoe hij de andere pijlers moet inrichten. Want je pensioen financieren, is meer dan alleen je wettelijk pensioen of pensioensparen. Het is een goede combinatie van de verschillende pensioenpijlers die de Belgen meer zekerheid kan geven om na pensionering een comfortabel leven te leiden. Ook voor de overheid is het een goede zaak. Het ontnemt hun het risico om te voorzien voor de betaling van hogere pensioenen. Dit is dan de verantwoordelijkheid van het individu en de verzekeraars, wat de betaalbaarheid voor de overheid ten goede komt,” klinkt het bij Jan Van Autreve, CEO van NN Belgium.

Loonsopslag vs. extra investering in je pensioenplan. Wat is de slimme keuze?

- ▶ Als je werkgever een budget heeft van 100 euro zal je daar via loonsopslag minder dan de helft van over houden. Als de werkgever diezelfde 100 euro investeert in je pensioenplan blijft die nagenoeg intact. Op lange termijn hou je het meeste over van de 100 euro in je pensioenplan.

Groepsverzekering

Effectieve bruto werkgeverskost	€ 113,26
Totaal taken (RSZ bijdrage 8,86% + premietaks 4,5%)	€ 13,26

Jaarlijkse brutopremie € 100,00

Totaal kosten (gemiddeld 3%) - € 3,00

Jaarlijks belegde nettopremie € 97,00

Totaal taken (Riziv bijdrage 3,55%
+ solidariteitsbijdrage 2% + belasting 10%
+ gemeentebelasting gemiddeld 7%) - € 15,39

Netto pensioenkapitaal op einddatum € 81,61 €

Loonsverhoging

Effectieve bruto werkgeverskost	€ 127,00
Totaal taken (RSZ bijdrage werkgever 27%)	€ 27,00

Bruto loonsverhoging € 100,00

Totaal taken (RSZ bijdrage werknemer 13,07%
+ belastingen 50% / gemeentebelasting
gemiddeld 7%) - € 59,58

Netto loonsverhoging € 40,42

⁴ <https://www.fsma.be/nl/news/consument-hecht-veel-belang-aan-informatie-over-zijn-aanvullend-pensioen>

⁵ N = 508.

Over NN

Een lang leven is maar waardevol als het ook een gelukkig leven is. Daarom leidt en inspireert NN als levensverzekeraar het debat rond een lang & gelukkig leven.

Sinds 2018 bouwt NN zijn expertise inzake geluk via een NN-leerstoel aan de UGent. Prof. dr. [Lieven Annemans](#) en zijn team onderzoeken wat de Belg gelukkig maakt en hoe ze samen kunnen werken aan een gelukkig leven. Sedert 2020 gaat NN een stapje verder. In een maatschappij waarin we met z'n allen langer leven, gaat NN na in welke mate de Belg en de maatschappij waarin we vandaag leven klaar zijn voor een langer leven, en hoe we van dit langer leven ook een gelukkig leven kunnen maken. NN kiest hierbij steeds voor een inclusieve aanpak waarbij experts, beleidsmakers en de Belg zelf betrokken worden.

Uiteraard heeft NN concrete oplossingen in huis om je pensioen, je vermogen en gezinsinkomen te beschermen. Maar NN kijkt verder: naast je financieel welzijn heeft NN ook oog voor je mentaal en fysiek welzijn: de drie pijlers voor een lang & gelukkig leven.

NN telt 1,6 miljoen klanten in België en behoort tot NN Group, een internationale verzekeraar en vermogensbeheerder met een uitstekende kapitaalspositie, actief in 18 landen wereldwijd. NN staat tot je dienst via hun partnernetwerk van banken en makelaars dat blijft groeien.

Voor meer informatie over NN: www.nn.be

Voor meer informatie over 'Langer Leven': nn.be/langerleven.

Perscontact



Annelore Van Herreweghe

annelore.van.herreweghe@nn.be

 **0494 17 02 00**