

38% van de Belgische vrouwelijke ondernemers dacht er het afgelopen jaar aan om te stoppen

Vooraf het lage pensioen later houdt vrouwelijke ondernemers vandaag wakker

Persdossier

Onderzoek van NN met steun van NSZ brengt drijfveren, voordelen en moeilijkheden van vrouwelijke ondernemers in kaart



Over het onderzoek

Tussen 9 mei 2019 en 23 juni 2019 bevroeg onafhankelijk onderzoeksbureau Indiville op vraag van levensverzekeraar NN en met de steun van NSZ 1007 vrouwelijke ondernemers in hoofdberoep. 70% van de respondenten is Nederlandstalig, 30% Franstalig. 64% woont in Vlaanderen, 9% in Brussel en 27% in Wallonië. Daarnaast werden er ook 941 vrouwen die geen ondernemer zijn tussen de 20 en 49 jaar bevroegd. Hiervan is 56% Nederlandstalig, 44% Franstalig. 55% woont in Vlaanderen, 13% in Brussel, 33% in Wallonië.

38% van de Belgische vrouwelijke ondernemers dacht er het afgelopen jaar aan om te stoppen

Vooraf het lage pensioen later houdt vrouwelijke ondernemers vandaag wakker

Brussel, 3 juli 2019 – Slechts één op de drie zelfstandigen die in ons land een eigen zaak uit de grond stamp is een vrouw. Levensverzekeraar NN bevroeg, met de steun van NSZ, in een grootschalig onderzoek Belgische vrouwen over de drijfveren, moeilijkheden en voordelen van het ondernemerschap. Wat blijkt? Van de 218 172 vrouwelijke zelfstandigen in hoofdberoep¹ in ons land dacht 38% er de afgelopen 12 maand wel eens aan om de zelfstandige activiteit stop te zetten. Vrouwelijke zelfstandigen liggen ondanks de hoge werkdruk vooral wakker van het lage pensioen later en de financiële onzekerheid vandaag. Zo vindt bijna 7 op 10 vrouwelijke ondernemers het ook moeilijk om financieel rond te komen tijdens het zwangerschapsverlof. Om vrouwelijk ondernemerschap te stimuleren is er volgens NN en NSZ een beter sociaal statuut noodzakelijk met vooral een gelijkwaardig pensioen ten opzichte van de werknemers en een betere combinatie tussen werk en gezin door een flexibeler en groter aanbod van kinderopvang. Daarnaast benadrukt NSZ ook het belang van een volwaardige stopzittingsvergoeding, want uit de cijfers blijkt dat 33% van de Belgische vrouwen tussen de 20 en de 49 geen zelfstandige wil worden wegens het financiële risico dat ze lopen als het verkeerd gaat.

Wat zijn de drijfveren, de moeilijkheden en de voordelen van het ondernemerschap voor vrouwen?

Daar tracht levensverzekeraar NN, samen met Indiville en met de steun van het NSZ (Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen) vandaag een antwoord op te bieden dankzij een grootschalig onderzoek bij 1948 Belgen (waaronder 1007 vrouwelijke ondernemers).

In het onderzoek werden vrouwelijke ondernemers bevroegd over hun huidige situatie, hun situatie bij de start van hun onderneming en werd er gepeild naar hun verwachtingen voor de toekomst.

Met deze resultaten wil levensverzekeraar NN, samen met NSZ, onder andere in kaart brengen op welke manier vrouwelijk ondernemerschap in België kan gestimuleerd worden.

Laag pensioen later houdt vrouwelijke zelfstandigen wakker

Het is niet de hoge werkdruk die vrouwelijke zelfstandigen het meest wakker houdt, maar wel het lage pensioen later. 40% van de vrouwelijke ondernemers heeft het vooral moeilijk met die financiële onzekerheid voor later.

Het gemiddelde pensioen van een vrouwelijke zelfstandige is vandaag 331,87 euro. En ligt daarmee veel lager dan dat van mannelijke ondernemers, bij mannen bedraagt het gemiddelde zelfstandigenpensioen 1087,63 euro. Enerzijds verdient een vrouwelijke ondernemer vandaag nog altijd 30% minder dan haar mannelijke collega. Anderzijds kiezen vrouwen vaker voor het statuut van zelfstandige in bijberoep.

Daarnaast heeft 25% het moeilijk met het mogelijk inkomensverlies en de gevolgen ervan door ziekte, arbeidsongeschiktheid of overlijden, zowel voor zichzelf als voor het gezin. En 24% met de schommelingen in het inkomen.

¹Cijfers van het RSVZ op 31/12/2017.

Jan Van Autreve, CEO van levensverzekeraar NN, reageert: 'Er zijn nog nooit zo weinig vrouwelijke starters geweest als vandaag. Bovendien denkt 38% eraan om de zelfstandige activiteit stop te zetten. Aan de basis hiervan ligt voor de meeste vrouwelijke ondernemers niet in de eerste plaats de hoge werkdruk of de schaarse vakantiedagen, maar wel de financiële onzekerheid vandaag en in de toekomst. Vrouwelijke zelfstandigen zijn vandaag dan ook volledig op zichzelf aangewezen om van hun pensioen een leefbaar pensioen te maken. Om vrouwen te stimuleren om te ondernemen in ons land is er duidelijk werk aan de winkel om het sociaal statuut te verbeteren. Er is geen enkele reden waarom vrouwelijke ondernemers na hun loopbaan geen recht zouden hebben op een degelijk pensioen.'

Christine Mattheeuws, voorzitter NSZ: 'NSZ legt drie eisen op tafel om meer vrouwelijke ondernemers aan te trekken en om zij die nu actief zijn beter te ondersteunen. Een betere pensioenregeling: het gemiddelde pensioen van een vrouwelijke zelfstandige is nog geen derde van de mannen. De pensioenen van de vrouwelijke ondernemers moeten dus omhoog. Een volwaardige stopzettingsvergoeding: vele niet-zelfstandige vrouwen zijn bang om te falen en dat verhindert hen om de sprong te wagen als zelfstandige. Flexibelere kinderopvang: er is te weinig aanbod van crèches waar een vrouwelijke zelfstandige haar kind ook voor of na de kantooruren kan brengen of oppikken. Dat zorgt vaak voor onnodige stress en frustraties.'

Jan Van Autreve, CEO NN, reageert: 'Om vrouwen te stimuleren om te ondernemen in ons land is er duidelijk werk aan de winkel om het sociaal statuut te verbeteren. Er is geen enkele reden waarom vrouwelijke ondernemers na hun loopbaan geen recht zouden hebben op een degelijk pensioen.'

Waarmee heb je het vandaag vooral moeilijk als zelfstandige?

1. Het laag pensioen later (40%)
2. Het mogelijk inkomensverlies en de gevolgen van ziekte, arbeidsongeschiktheid en overlijden (25%)
3. Schommelingen in het inkomen (24%)
4. De werkdruk (24%)
5. Niet weten hoe het verder moet met de zaak bij ziekte, arbeidsongeschiktheid of overlijden (22%)
6. Het administratieve werk (20%)

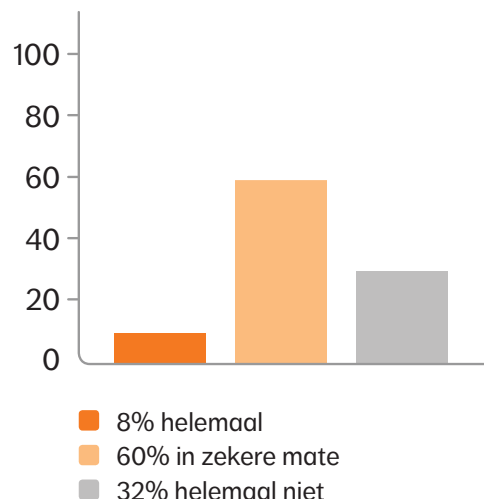
68% van de vrouwelijke ondernemers komt in min of meerdere mate moeilijk rond tijdens zwangerschapsverlof

Hoewel vrouwelijke ondernemers 12 weken moederschapsverlof kunnen opnemen, blijkt uit het onderzoek van NN dat vrouwelijke ondernemers al snel opnieuw bereikbaar moeten zijn voor hun werk.

E-mails beantwoorden en aanwezig blijven op social media zijn voor zelfstandigen geen uitzondering tijdens het zwangerschapsverlof. Maar liefst 82% van de vrouwelijke zelfstandigen bleef dan ook actief bezig voor hun zaak tijdens deze periode.

Bijna 7 op de 10 Belgische vrouwelijke ondernemers heeft het in zekere mate moeilijk om financieel rond te komen tijdens het zwangerschapsverlof (68%). Heel wat vrouwen zetten dan ook doelbewust geld apart voor de bevalling: 3 op 10 spaart om rond te komen tijdens het zwangerschapsverlof.

In welke mate had je het moeilijk om financieel rond te komen tijdens je zwangerschapsverlof?



Moeilijke start, maar vrijheid en dromen najagen belangrijkste troeven

30% van de Belgische vrouwen tussen de 20 en 49 jaar speelt met de droom om zelfstandige te worden². Toch zetten heel wat vrouwen de stap niet. Het financiële plaatje, verlies van sociale bescherming en de financiële onzekerheid houden heel wat vrouwen tegen om ervoor te gaan. 43% van de vrouwelijke ondernemers twijfelde vooraleer ze de sprong waagden. Vooral de vrijheid om de eigen baas te kunnen zijn en de uitdaging en het realiseren van een droom, trekken vrouwen over de streep.

En ook de eerste jaren zijn moeilijk voor vrouwelijke ondernemers. 38% van hen geeft aan financieel moeilijk of niet rond te komen de eerste jaren. Maar eens die moeilijke start achter de rug is, biedt ondernemerschap ook duidelijk voordelen. 61% is achteraf gezien wel tevreden dat ze de stap gezet hebben.

NN en NSZ komen op voor een beter sociaal statuut voor zelfstandigen

Jammer genoeg is het aantal vrouwelijke ondernemers niet in evenwicht met het totaal aantal vrouwen. Willen we vrouwen stimuleren om de stap te zetten naar ondernemerschap, dan is er nood aan een beter sociaal beleid. Vooral een leefbaar pensioen, een groter en flexibeler aanbod van kinderopvang en meer moederschapsverlof kunnen het tij doen keren.

Jan Van Autreve, CEO van NN, roept op tot een beter ondernemersklimaat voor vrouwen, maar ook voor zelfstandigen in het algemeen: 'Een vierde van de vrouwelijke zelfstandigen kiest voor dat statuut omdat de sector waarin ze werken dit afdwingt. Het is een trend die we in verschillende sectoren waarnemen, bijvoorbeeld in de bouwsector, de communicatie- en vastgoedsector. Wie daar aan de slag wil, moet wel zelfstandig worden. Hierdoor vergroot deze groep in België. Als partner van zelfstandigen, willen we met NN deze verschuiving aankaarten en beleidsmakers oproepen om ook deze als maar groter wordende groep sociaal te beschermen.'

De belangrijkste conclusies uit het onderzoek

1. Vrouwelijke ondernemers zijn bijna 7 op 7 bezig met de zaak.

53% van de vrouwelijke ondernemers werkt 6 of 7 op 7. 66% van de zelfstandige vrouwen neemt gemiddeld minder dan 24 dagen verlof (feestdagen inbegrepen).

2. Vrouwelijke ondernemers hebben het financieel moeilijk tijdens hun zwangerschapsverlof.

82% van hen blijft doorwerken tijdens zwangerschapsverlof. 32% heeft gespaard om rond te komen tijdens het zwangerschapsverlof. 68% heeft het in min of meerdere mate financieel moeilijk tijdens die periode.

3. 38% van de Belgische vrouwelijke ondernemers dacht er het afgelopen jaar aan om te stoppen.

Amper 8% van de zelfstandige vrouwen zou familie en vrienden aanraden om de stap te zetten. De grootste moeilijkheden zijn het lage pensioen, het gebrek aan bescherming, het onzeker inkomen, de werkdruk en de administratieve last. Slechts 38% van de vrouwelijke ondernemers heeft voldoende spaarreserves om periodes van inkomensverlies te overbruggen.

4. 30% van de Belgische vrouwen tussen de 20 en 49 jaar speelt met de droom om zelfstandige te worden.

Toch zetten heel wat vrouwen de stap niet, vooral omwille van financiële redenen, verlies van sociale bescherming en de vele onzekerheden.

5. Vrouwelijke ondernemers hebben nood aan een beter sociaal statuut.

Willen we vrouwen stimuleren om de stap te zetten naar ondernemerschap, dan is er nood aan een beter sociaal statuut: meer moederschapsverlof voor zelfstandigen, meer en flexibeler aanbod van kinderopvang en realistische verhalen over het ondernemerschap.

Vrouwelijke ondernemers delen hun verhaal

Om vrouwelijke ondernemers in spe te inspireren, ging NN praten met een aantal unieke, opmerkelijke vrouwen die met passie hun eigen zaak uit de grond stampten. Hebben zij lang getwijfeld om zelfstandige te worden? Wat waren de grootste drempels en drijfveren? En welke tips hebben zij voor potentiële starters?

Lees hun verhalen op www.gelukkigebelgen.be.

² Tussen 9 mei 2019 en 23 juni 2019 bevroeg onafhankelijk onderzoeksbureau Indiville 941 vrouwen die geen ondernemer zijn tussen de 20 en 49 jaar.



Over NN

Als beschermingsexpert leidt en inspireert NN het debat rond gezondheid en geluk. Iedereen is anders, maar uiteindelijk willen we allemaal hetzelfde: een gezond en gelukkig leven. NN wil de Belgen op weg helpen naar (meer) geluk.

Haar expertise inzake bescherming & geluk bouwt NN verder uit dankzij wetenschappelijke inzichten en die wil ze ook breed maatschappelijk inzetten met het oog op een gelukkige Belg. Centraal staat vandaag de NN leerstoel met het 'Nationaal Geluksonderzoek' (UGent) dat een antwoord biedt op de vraag: 'Wat maakt Belgen gelukkig?' Omdat geluk een erg persoonlijk gegeven is en ieder zijn geluk gedeeltelijk in eigen handen heeft, reikt NN ook concrete tools aan waarmee de Belg zelf aan de slag kan.

Als levensverzekeraar biedt NN bescherming dankzij innovatieve oplossingen (invaliditeit en overlijden, pensioenopbouw tak 23) en via een sterk netwerk van makelaars en bankpartners. NN telt 1,4 miljoen klanten in België en behoort tot NN Group, een internationale verzekeraar en vermogensbeheerder met een uitstekende kapitaalspositie, actief in 18 landen wereldwijd.

Voor meer informatie over het 'Nationaal Geluksonderzoek' en tips voor een gelukkiger leven: www.gelukkigebelgen.be

Voor meer informatie over NN: www.nn.be

Perscontact NN in België



Anelore Van Herreweghe

communicatie@nn.be

 **0494 17 02 00**



Over NSZ

NSZ (Neutraal Syndicaat voor Zelfstandigen) is een neutrale ondernemersorganisatie die de zelfstandigen, de vrije en intellectuele beroepen en kmo's uit heel het land vertegenwoordigt. NSZ is de stem van deze ondernemers en verdedigt hun sociale, economische en culturele belangen bij de overheid, de publieke opinie en in de media. NSZ vaart een onafhankelijke koers en is niet gebonden aan een of andere politieke visie of een bepaalde sector.

Contactpersoon



Christine Mattheeuws
voorzitter NSZ

christine.mattheeuws@nsz.be

 **0476 44 74 97**